

Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Kadzidle

Przygotowany przez Radę Nadzorczą niniejszy Raport stanowi wykonanie § 7 „Polityki zarządzania Ładem Korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Kadzidle”, która na podstawie „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” wydanych uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku, wymaga dokonania oceny przez Radę Nadzorczą funkcjonowania Polityki wynagrodzeń w Banku i przedstawienie tej oceny Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2025 rok wraz z ww. sprawozdaniem.

Opis polityki i główne zasady

Przedmiotem oceny objęto następujące elementy polityki wynagradzania:

- 1) Uchwała Zebrania Przedstawicieli nr 14/2023 roku z dnia 27 czerwca 2023 roku w sprawie ustalenia wynagrodzeń dla członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Kadzidle,
- 2) Polityka wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Kadzidle,
- 3) Regulamin wynagradzania dla pracowników Banku Spółdzielczego w Kadzidle,
- 4) Regulamin wynagradzania osób zarządzających Bankiem Spółdzielczym w Kadzidle.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej ustalone są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa w uchwale Zebrania Przedstawicieli w sprawie ustalenia wynagrodzeń dla członków Rady Nadzorczej, w tym członków Komitetu Audytu. Członkowie Rady Nadzorczej, zgodnie z dotyczącą ich uchwałą Zebrania Przedstawicieli nie uzyskują wynagrodzeń zmiennych (tzn. premii i nagród).

Rada Nadzorcza stwierdza, iż wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej dokonywane były zgodnie z zasadami określonymi uchwałą Zebrania Przedstawicieli.

W Banku obowiązuje „Polityka wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Kadzidle”, zatwierdzona przez Radę Nadzorczą. Zasadami Polityki objęte są wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, tj. członków Zarządu, oraz innych osób, które Bank identyfikuje jako osoby istotnie wpływające na profil ryzyka, a ich stanowiska na skutek uznania za objęte Polityką, są wymienione w jej treści. Celem polityki, poprzez zastosowanie odpowiednich mechanizmów wynagradzania, jest wsparcie:

- 1) prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i niezachęcanie do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zatwierdzony przez Radę Nadzorczą akceptowalny ogólny poziom ryzyka;
- 2) wsparcie realizacji strategii zarządzania Bankiem i strategii zarządzania ryzykiem oraz ograniczanie konfliktu interesów;
- 3) realizacja zasady neutralności pod względem płci osoby zatrudnionej.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza, a także Komitet Audytu, na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiającą zastosowanie zasad wynikających z Polityki wynagrodzeń.

Wynagrodzenia członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami o pracę, a przepisy „Regulaminu wynagradzania osób zarządzających Bankiem Spółdzielczym w Kadzidle”, są zgodne z przepisami prawa.

Zmienne składniki wynagradzania przyznawane są Zarządowi na podstawie oceny jakościowej i ilościowej, z uwzględnieniem kryteriów oceny oraz odpowiednich przepisów prawa. Zmienne składniki wynagrodzeń Zarządu są przyznawane przez Radę Nadzorczą, Zmienne składniki wynagrodzeń innych pracowników mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku przyznaje Zarząd i zatwierdza Rada Nadzorcza – dotyczy Stanowiska ds. zgodności i kontroli wewnętrznej. Zmienne

składniki wynagrodzeń Zarządu oraz innych mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku za 2025 rok zostały przyznane jednorazowo za cały 2025 rok na podstawie uchwał Rady Nadzorczej nr 27/2025 z dnia 22 maja 2025 roku oraz uchwały Rady Nadzorczej nr 35/2025 z dnia 21 października 2025 r.

Wielkość przyznanych zmiennych składników wynagrodzeń w proporcji do wszystkich składników wynagrodzeń za 2025 rok dla pracowników mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku oraz członków Zarządu Banku wyniosła 2,49 %.

Zasady wynagradzania pozostałych pracowników, w tym wynagrodzenia stałe oraz zmienne pozostałych pracowników obejmuje obowiązująca Polityka wynagrodzeń, a także Regulamin wynagradzania. Bank przyznając i wypłacając wynagrodzenia stałe i zmienne przestrzega przepisów Prawa pracy, a także innych szczegółowych przepisów - w tym Ustawy o kredycie hipotecznym oraz Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w zakresie realizacji celów polityki wynagrodzeń obejmujących neutralność wynagrodzenia względem płci.

Przegląd

Rada Nadzorcza na podstawie posiadanych informacji stwierdziła, że dokonywano weryfikacji „Polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Kadzidle”, uwzględniającej aktualne przepisy i rekomendacje nadzorcze (w tym Rekomendację Z KNF). W okresie sprawozdawczym (tzn. w 2025 roku) dokonano niezależnego przeglądu „Polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Kadzidle”. W 2025 roku „Polityka wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Kadzidle” nie była objęta audytem wewnętrznym, realizowanym przez SSOZ BPS.

Opinia

W ocenie Rady Nadzorczej polityka wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Kadzidle realizowana była w sposób właściwy, sprzyjający rozwojowi i bezpieczeństwu Banku, a jej wpływ na zarządzanie Bankiem jest pozytywny.

W związku z powyższym Rada Nadzorcza zaopiniowała ją pozytywnie.

Powyższy raport podlega przedłożeniu pod obrady Zebrania Przedstawicieli w 2021 r. wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza:

1. Pan Kowalczyk Kazimierz – Przewodniczący Rady

Kowalczyk Kazimierz

2. Pan Mróz Stanisław – Z-ca przewodniczącego Rady

Mróz Stanisław

3. Pan Bieluch Wiesław – Sekretarz Rady

Bieluch Wiesław

4. Pan Grała Zenon Mariusz – Członek Rady

Grała Zenon Mariusz

5. Pan Olender Jerzy – Członek Rady

Olender Jerzy

6. Pan Koczkodan Kazimierz – Członek Rady

Koczkodan Kazimierz

7. Pan Wołosz Stanisław – Członek Rady

WOŁOZ STANISŁAW