

Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego za 2025r.

W związku z zapisami §27 Zasad Ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego (KNF) Rada Nadzorcza Banku przeprowadza coroczną ocenę stosowania Zasad Ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Kadzidle.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez Stanowisko ds. zgodności i kontroli wewnętrznej jak również w oparciu o ocenę przeprowadzoną przez Komitet Audytu.

Na podstawie Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku w sprawie wydania „Zasad Ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” została opracowana i przyjęta do stosowania „Polityka zarządzania Ładem Korporacyjnym Banku Spółdzielczego w Kadzidle”.

Polityka zarządzania Ładem korporacyjnym stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad Ładu korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku, pod adresem www.bskadzidlo.pl.

Na podstawie oceny Rada Nadzorcza stwierdza:

1. Polityka zarządzania Ładem korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów Banku.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz dzięki odpowiedniemu systemowi kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem.

6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i zawiera zapisy mające na celu zapobieganie nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst „Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Kadzidle” (zwanej dalej też „Polityką”) dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem: www.bskadzidlo.pl .

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu stwierdzono, że w Banku są przestrzegane zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego.

Niniejsza ocena podlega publikacji na stronie internetowej Banku oraz przekazana do wiadomości na Zebraniu Przedstawicieli.

Rada Nadzorcza:

1. Pan Kowalczyk Kazimierz – Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Pan Mróz Stanisław – Z-ca przewodniczącego Rady Nadzorczej
3. Pan Bieluch Wiesław – Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Pan Grala Zenon Mariusz – Członek Rady Nadzorczej
5. Pan Olender Jerzy – Członek Rady Nadzorczej
6. Pan Koczkodan Kazimierz – Członek Rady Nadzorczej
7. Pan Wołosz Stanisław – Członek Rady Nadzorczej

Kowalczyk Kazimierz

Mróz Stanisław

Bieluch Wiesław

Grala Zenon Mariusz

Jerzy Olender

Koczkodan Kazimierz

WOŁOSZ STANISŁAW